

# NPPCOF - INDEX EGALITE PROFESSIONNELLE 2026 (AU TITRE DE L'ANNEE 2025)

|                                                                                                                                      | Valeur de l'indicateur | Points obtenus | Nombre de points maximum de l'indicateur |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------------|------------------------------------------|
| 1 - Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes (en %)                                                                      | -0,86%                 | 39 points      | 40 points                                |
| 2 - Ecart de taux d'augmentation individuelle de salaire, hors promotion + Ecart du taux de promotion entre les femmes et les hommes | -3,47%                 | 25 points      | 35 points                                |
| 3 - Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année de leur retour de congé maternité                       | 100%                   | 15 points      | 15 points                                |
| 4 - Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations                       | 4                      | 10 points      | 10 points                                |
| TOTAL                                                                                                                                | -                      | 89 points      | 100 points                               |